



Wer kann teilnehmen?

Bewerberinnen können sich Doktorandinnen, Absolventinnen und Master-Studentinnen der FGSE und FWW an der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg. Sofern Kapazitäten frei sind, können sich auch Bachelor-Studentinnen sowie Interessentinnen anderer Fakultäten bewerben.

Dauer des Mentoringprogramms KVINNA:

April 2012 bis Januar 2013

Wo können Sie sich informieren?

Bei einer der Informationsveranstaltungen

28.11.2011 um 14 Uhr | Tagungsraum der Unibibliothek

29.11.2011 um 17 Uhr | Gebäude 40B, Raum 334

30.11.2011 um 17 Uhr | Gebäude 22A, Raum 128

Im Internet unter www.bfg.ovgu.de/mentoringprogramm

Bei der Projektkoordinatorin

Bianca Muschiol, M.A.

Gebäude 18, Raum 244

Telefon: 0391/67-18920 | Telefax: 0391/67-11372

E-Mail: bianca.muschiol@ovgu.de

Wie kann ich mich bewerben?

Bitten richten Sie Ihre Bewerbung bis zum 15.01.2012 unter dem Kennwort „KVINNA“ per E-Mail oder per Post an:



Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

Büro für Gleichstellungsfragen

Universitätsplatz 2 | 39106 Magdeburg

Die Bewerbungsunterlagen finden Sie unter

www.bfg.ovgu.de/mentoringprogramm

KVINNA

geht in die 2. Runde!

Das Mentoringprogramm

für Studentinnen, Absolventinnen und Doktorandinnen der Fakultät für Geistes-, Sozial- und Erziehungswissenschaften und der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

GEMEINSAM ZUM ERFOLG

GEMEINSAM MEHR ERREICHEN



GEMEINSAM ZUM ERFOLG

GEMEINSAM MEHR ERREICHEN



Aufgrund der großen Nachfrage geht das Mentoringprogramm KVINNA im April 2012 in die 2. Runde! Studentinnen und Nachwuchswissenschaftlerinnen der Fakultät für Geistes-, Sozial- und Erziehungswissenschaften sowie der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft sind wieder herzlich eingeladen, sich für eine Aufnahme in das Programm zu bewerben und mittels ihrer Teilnahme ihre weitere berufliche Zukunft aktiv zu gestalten. Das Mentoringprogramm KVINNA richtet sich in diesem Jahr wieder an Interessentinnen, die ihre Karrierechancen in der Wissenschaft ausbauen wollen und verstärkt auch an jene Bewerberinnen, die ihre berufliche Zukunft in der Wirtschaft sehen.

Ihre Vorteile:

- praxisnahe Berufs- und Karriereplanung
- informeller Erfahrungs- und Wissenstransfer
- Erkennen der eigenen Potenziale
- Ausbau von Schlüsselkompetenzen
- Stärkung des Selbstbewusstseins
- Bildung und Nutzung von Netzwerken

Das Mentoringprogramm KVINNA besteht aus drei

Modulen: MENTORING, TRAINING UND NETWORKING

Modul 1: MENTORING

Mentoring ist ein Prozess, bei dem Sie eine Führungskraft aus Wissenschaft oder Wirtschaft (MentorIn) über einen längeren Zeitraum in Ihrer wissenschaftlichen und/oder beruflichen Entwicklung gezielt begleitet und unterstützt. Als weibliche Nachwuchskraft (Mentee) profitieren Sie von den persönlichen Erfahrungen Ihres/r Mentors/in und haben die Möglichkeit, Ihre Fragen rund um Studium, Berufseinstieg und Weiterqualifizierung bei individuell vereinbarten Treffen gemeinsam zu besprechen. Durch die Mentoringbeziehung zu einer berufserfahrenen Mentorin bzw. einem berufserfah-

renen Mentor erhalten Sie so einen realitätsnahen Einblick in Ihr späteres Berufsfeld. Im Rahmen des Mentoringprogramms KVINNA kommen MentorInnen aus der Wissenschaft (v.a. ProfessorInnen und Lehrende der OvGU, nach Möglichkeit zwei Qualifikationsstufen über der Ihren) oder MentorInnen aus der Wirtschaft (v.a. UnternehmerInnen und Führungskräfte aus Magdeburg bzw. Sachsen-Anhalt) in Frage. *Gern unterstützen wir Sie dabei, eine/n geeignete/n Mentor/in zu finden!*

Modul 2: TRAINING

Mit Hilfe eines auf die Bedürfnisse der Teilnehmerinnen zugeschnittenen Seminarangebotes möchte das Mentoringprogramm KVINNA Ihre beruflichen und persönlichen Kompetenzen stärken und Sie gezielt für zukünftige leitende Funktionen in Wissenschaft und Wirtschaft befähigen. U.a. werden Ganztagesworkshops zu folgenden Themenschwerpunkten angeboten:

- Karrierestrategien für Nachwuchswissenschaftlerinnen
- Wissenschaftliches Arbeiten und Publizieren
- Kommunikation und Körpersprache
- Bewerbungscoaching

Modul 3: NETWORKING

Das Mentoringprogramm KVINNA möchte Sie fernerhin darin unterstützen, neue Kontakte zu knüpfen und Netzwerke aufzubauen. So stehen Ihnen die MentorInnen bei der Einführung in die Scientific bzw. Working Community zur Seite und vermitteln berufliche Kontakte, die entscheidend für Ihre Karriereplanung sein können. Zusätzlich finden im Rahmen des Mentoringprogramms regelmäßig Diskussionsabende und Stammtische statt, die dem Erfahrungsaustausch der Teilnehmerinnen dienen.